

会 員 各 位

公益社団法人 全日本病院協会  
会 長 猪 口 雄 二  
外国人材受入事業会議  
担当役員 山 本 登

外国人材受入－ベトナム・ミャンマー⇒日本の介護人材へ－  
2025 年度介護技能実習生等の受入れ意向確認について

拝啓

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて当事業においては現在、介護技能実習生 147 名が 37 病院等で実習を行っており、入国を控えている同実習生は 57 名となっております。

このような状況の中、ベトナム人材については、中部地方の医科薬科大学及び短期大学の看護学部からの人材確保に注力するとともに、ミャンマー人材については、全日病専用クラスを開講するなど、さらなる人材確保を行っているところでございます。

また国の有識者会議で方向性が示された育成就労(仮)の実施時期は未定ですが、新たな情報が入りましたらご連絡申し上げます。

当事業よりご紹介するコースは下記のとおりとなります。

・ **技能実習 ※育成就労(仮) 高度人材育成コース**

ベトナム：医療短大(看護学科 3 年)等卒業者、 ミャンマー：一般大学卒業者(中退者を含む)  
N3 相当の日本語能力

・ **技能実習 ※育成就労(仮) 一般コース**

ベトナム：将来設計が明確な高校卒業者等  
N4 相当の日本語能力

・ **特定技能コース**

元技能実習生  
介護技能評価試験、日本語能力判定テスト、介護日本語評価試験合格者 ※専門級合格者は免除

受入れご希望の会員様におかれましては、「意向確認」と「求人票」をご記入の上、ご提出くださいますよう、お願いいたします。

お忙しい時期かと存じますが、何卒よろしくお願い申し上げます。

敬具

記

1. 回答先

• E-mail : [gaikokujinzai@ajha.or.jp](mailto:gaikokujinzai@ajha.or.jp)      • FAX : 03-5283-7447

2. 提出期限

2025年3月31日(月)

3. P6「意向確認」、P7「求人票」のみをご返信ください。

※「意向確認」及び「求人票」の書式は、下記 URL からダウンロードも可能です。

<https://www.ajha.or.jp/hms/trainee/recruit.html>

**受入れ希望無しの場合は、返信不要です。**

以上

**【お問合せ・ご回答先】**

公益社団法人 全日本病院協会 外国人材受入事業（国際人材交流課）

〒101-0061 東京都千代田区神田三崎町 1-4-17 東洋ビル 11F

直通電話：03-5283-**7442**      直通 Fax：03-5283-**7447**

E-mail：gaikokujinzai@ajha.or.jp

## 【外国人材受入要件】

### 技能実習 ※育成就労(仮)

#### 1. 共通項目

- ・主に 22～30 歳くらいまでの男女（女性が大多数）
- ・2人以上1組での受入れ（孤立化や精神的なストレスを考慮）
- ・月給は日本人と同等以上の待遇で、**最低手取額は 14 万円以上**  
**※14 万円は最低条件、送出機関により変動あり。※14～16 万円は目安ですが、上昇傾向となっております。円安の影響も考慮しプラス 1～2 万円を想定ください。**  
**※賞与を月給に按分し、14 万円～16 万円にすることも可能**
- ・法定福利費、寮費(原則、規定にて 1 人/2 万円以内)は日本人と同様に負担
- ・寮の使用方法は、1DK を 1 人で使用や、2DK を 2 人で使用でも良い。  
※ルームシェアにて居住費や光熱費を抑えることは出来るが、1DK 2 人使用は、実習生同士のストレス等の観点からお勧めしません。  
※Wi-Fi 環境の用意は必須だが、ポケット Wi-Fi でも可能です。
- ・受入期間は原則 3 年間

#### 2. ベトナムの場合

【技能実習 ※育成就労(仮) 高度人材育成コース】 ※このコースを優先して募集

- ・医療短大看護学部 3 年卒、看護大学卒業者、日本語レベル N3 相当

【技能実習 ※育成就労(仮) 一般コース】

- ・将来設計が明確な高卒など、日本語レベル N4 相当
- ・費用：実習生 1 人あたり（一例）

1 年目		
初期費用	日本語教育費 12 か月(非課税)	300,000 円
	渡航費(税別/往復) 季節変動あり	70,000 円
継続費用	監理費 12 か月(税別)	480,000 円 (月 40,000 円)
計		<b>850,000 円</b>

2 年目以降		
継続費用	監理費 12 か月(税別)	<b>480,000 円</b> (月 40,000 円)

3年間合計	
初期費用 + 継続費用	1,810,000 円

この費用に毎月の給料は含まれておりません。

### 3. ミャンマーの場合

【技能実習 ※育成就労(仮) 高度人材育成コース】※このコースを優先して募集

- ・一般大学卒業者(中退者を含む)、日本語レベル N3 相当
- ・費用：実習生 1 人あたり

1 年目		送出機関 A	送出機関 B
初期費用	日本語教育費 12 か月(非課税)	315,000 円	250,000 円
	渡航費(税別/往復) 季節変動あり	70,000 円	
継続費用	監理費 12 か月(税別)	480,000 円 (月 40,000 円)	
計		<b>865,000 円</b>	<b>800,000 円</b>
2 年目以降		送出機関 A	送出機関 B
継続費用	監理費 12 か月(税別)	<b>480,000 円</b> (月 40,000 円)	

3年間合計		送出機関 A	送出機関 B
初期費用 + 継続費用		1,825,000 円	1,760,000 円

この費用に毎月の給料は含まれておりません。

**ベトナム、ミャンマーともに3年間の合計費用は同程度**

#### 特定技能 1 号 (最長 5 年)

【特定技能コース】

##### 1. 募集対象

- ・元技能実習生
- ・日本国内に在住し特定技能として介護を希望するもの

## 2. 技能水準

### 介護技能評価試験専門級（介護以外の業種で技能実習を行っていた場合等）

- ・相当程度の知識又は経験を必要とする技能
- ・受入分野で即戦力として活動するために必要な知識・経験
- ・業所管省庁が定める試験等によって確認

※同業種技能実習からの移行の場合、技能実習を良好に修了した場合は免除となる。

## 3. 日本語能力水準

### 日本語能力判定テスト等

- ・ある程度日常会話ができ、生活に支障がない程度の能力を有すること。（N3 以上必須）

### 介護日本語評価試験

- ・介護業務を行う上で、支障の無い程度の介護用語能力を有すること。
- ・介護日本語評価試験⇒CBT 方式（母国語併記の試験）

※同業種技能実習からの移行の場合、技能実習を良好に修了した場合は免除となる。

## 4. 費用

- ・支援委託費 1 人/年間 27 万円（税別）
- ・送出機関から紹介を受ける場合は、送出機関に対しサービス手数料として、基本給の 1 か月分（1 回のみ） ※送出機関を介さない場合は不要

※詳細は、別紙「特定技能 1 号(外国人)受入れに伴う費用等について」を参照

**この費用に毎月の給料は含まれておりません。**



求人票				▲受付番号		
				▲受付日		
				年	月	
				日		
求人者	(ふりがな) 病院 施設名			連絡先	TEL:	
	( 千 - )				FAX:	
	所在地 ※該当する 交通手段を○ で囲む				E-mail:	
	最寄り駅			担当者部署		
	徒歩・バス・その他 ( 分 )			(ふりがな)		
(ふりがな) 代表者名 (役職)				担当者名		
				担当者役職		
職種 ※どちらかに○ 看護補助・介護士		具体的な業務内容			※雇用期間は原則3年、 ※雇用形態は常勤扱い ※Wi-Fi設備準備必須	
勤務条件等	勤務先名	※住居の用意 すでに有る・これから用意する			時 分 ~ 時 分	
		所在地 ( 千 - ) ※求人者と同じ場合は省略可			休憩 時 分 ~ 時 分	
	所在地				上記以外の勤務時間 有り・無し	
					変形労働時間制 1カ月・1年	
			残業 月平均 時間		※ただし1年目は残業無し	
賃金等 (税込み)	基本給	円	交通費	全額支給・円まで支給		
	手当1	円	加入保険	健康・厚生・雇用・労災・ 財形・その他 ( )		
	手当2	円	休日	土曜・日曜・祝日・曜日		
	手当3	円		週休2日制・法人規定の休日 ※該当箇所に○又は曜日を記入		
	総支給	円	受入人数	病院	施設	人
	手取り	円	※受入人数は、各常勤職員数の約10%			
【重要】このうち、法定福利費等(所得税、住民税、居住費等)を引いた手取額		常勤職員数	病院	常勤の看護師・ 准看護師・看護補助		
			施設	常勤の介護職員		
【その他補足事項等】						
公益社団法人 全日本病院協会						

# 公益社団法人 全日本病院協会 外国人材受入事業

特定技能Ⅰ号(外国人)  
受入れに伴う費用等  
について

## 概要(費用)

- ✓ 技能実習2号→特定技能1号の在留資格変更(更新)する場合  
全日病へ支援委託費1人/1年/27万円(税別)を支払う
- ✓ 人材送出機関を介して在留資格変更する場合 ※1回のみ  
追加で送出機関へサービス手数料/1人/基本給の1か月分を支払う
- ✓ 同変更(更新)は毎年(最大5年)

# 在留資格変更(更新)のイメージ



# 支援委託費



## 費用内訳

- 事前ガイダンスに伴う費用
- 契約書等の作成費用
- 各種支援の活動費用
- 3か月1回の面談費用
- 出入国在留管理局に対する手続き費用

## 支援委託費のお支払い方法

- 特定技能1号(外国人)が入職した月の翌月末



全日病(登録支援機関)へ一括で支払い  
雇用継続の場合は毎年同時期に支払い

※将来は費用の見直しも想定

- 途中で退職した場合



年額費用から在籍月分を換算した金額を引いて返金

**人材送出機関から紹介(サービス)を介する場合**

**サービス手数料として基本給の1か月分**

**特定技能所属機関(病院・施設)**



**人材送出機関へ支払い**

# サービス手数料・支援委託費・渡航費について

費用		種類	一人当たり	備考	費用の流れ
①初期費用	サービス手数料	外国の送出し国へ支払う費用	基本給の1か月分 ※1回のみ	<b>人材送出機関から紹介(サービス)を介する場合</b>	特定技能所属機関 (病院・施設) ↓ 人材送出機関
②継続費用	支援委託費	送出し機関との連絡、調整、事前ガイダンスに対する費用 3か月に1回の面談、相談対応に対する費用(交通費など) ・特定技能外国人の日常、社会生活等に関する相談への対応 ・特定技能所属機関の相談等へ対応 各種申請に対する費用 ・在留資格変更、更新申請 ・上記にかかる当協会職員の交通費 等	270,000円(税別) /年/人	・入職月の翌月末に一括支払い ・途中退職の場合、年間費用より在籍月分を差し引き返金	特定技能所属機関 (病院・施設) ↓ 登録支援機関 (全日病)
③旅費	渡航費	往路の渡航費用	実費	復路の渡航費用は特定技能1号(外国人)が支払う	特定技能所属機関 (病院・施設) ↓ 人材送出機関(旅行会社)

日本国内の特定技能1号(外国人)を雇用する場合

①初期費用(人材送出機関から紹介(サービス)を介する場合)+②継続費用

海外からの特定技能1号(外国人)を雇用する場合

①初期費用(人材送出機関から紹介(サービス)を介する場合)+②継続費用+③旅費

# 全日病 外国介護人材の受入れ種別

## 技能実習(育成就労【仮】)コース

### ベトナムの場合

#### 高度人材育成コース

医療短大看護学科3年卒業生  
N3相当の日本語能力

### ミャンマーの場合

#### 高度人材育成コース

一般大、高校卒業生  
N3相当の日本語能力

### ベトナムの場合

### 一般コース

介護専門学校2年卒業生など N4相当の日本語能力

## 特定技能コース

元技能実習生(日本語の心配無し)・一般の大学、短大等の卒業生  
介護技能評価試験・日本語能力判定テスト・介護日本語評価試験  
の3つを合格した能力 ※介護技能実習2号修了者(専門級合格者)は試験免除

## 他病院等へ 転職の場合

- ✓ 技能実習時の病院等と異なる  
病院等へ転職する場合の費用



例) 引っ越し等の費用  
原則：特定技能Ⅰ号(外国人)  
=元技能実習生が負担

ご不明点は  
下記にお問  
合せ下さい

〒101-0061  
東京都千代田区神田三崎町  
1丁目4番17号 東洋ビル11階

## 国際人材交流課

専用ダイヤル

03-5283-7442

e-mail

[gaikokujinzai@ajha.or.jp](mailto:gaikokujinzai@ajha.or.jp)



公益社団法人 全日本病院協会

