

第1回 看護部門長研修コース (看護部門長のマネジメント力強化研修) 参加のお勧め

社団法人 全日本病院協会
会長 佐々英達

ご高承のとおり、少子高齢化、経済不況などにより、病院医療をとりまく環境は日々厳しさを増しております。

このような状況下にあっても、高い医療理念に基づいた病院経営を実践していくに当って、院内最大の職員を擁する看護部門において、いかに医療品質の向上と医療収益の拡大に貢献していくかが重要な課題となっています。

特に、看護師不足・低定着率問題を解消するために、看護師モラルやスキルの向上など部門内マネジメント力強化の重要性が高まっています。

また、多くの病院が赤字経営の現況下、病院経営全体像のなかで看護部門長がその機能を発揮し、他部門と連携しつつ病院経営健全化に主導的役割を果たしていくためには、病院の経済的側面の理解と経営管理力の向上が重要です。

全日本病院協会では、以上のような認識を踏まえ、看護部門長のマネジメント力強化を図ることを目的として、看護部門長研修コースを実施することといたしました。

会員各病院の理事長・院長のご理解のもと、積極的なご参加をお待ち申し上げます。

ALL JAPAN HOSPITAL ASSOCIATION 看護部門長研修コース (看護部門長のマネジメント力強化研修)

受講のご案内

Outline

- 受講資格/現在看護部門長又はそれに準ずる者
- 開講日
第1単位/平成17年11月4日(金)、5日(土)、6日(日) 宿泊研修
第2単位/平成17年12月2日(金)・3日(土)・4日(日) 宿泊研修
- 開講時間/各単位 1日目13時から、最終日16時まで
- 受講料金/全2単位(6日間) 150,000円(宿泊費・食事代含む)
- 受講定員/40名
- 会場/チサンホテル浜松町
東京都港区芝浦1-3-10
Tel.03-3452-6511 Fax.03-3452-9241
- 申込締切/平成17年9月30日(金)

 全日本病院協会

全日本病院協会 医療従事者委員会

お問い合わせ先/全日本病院協会 医療従事者委員会
〒101-8378 東京都千代田区三崎町3-7-12 清話会ビル
TEL.03-3234-5165 FAX.03-3237-9366

 全日本病院協会

目的は看護部門長の「マネジメント力」の強化

病院・医療経営者を取り巻く環境が厳しさを増している中、看護部門長が、部下（看護師等）を指導・育成し、医療の質の向上と医業収益の拡大に貢献していくことは、重要な課題です。また、看護師の不足・低い定着率問題を解消するために、看護師のモラルやスキルの向上なども看護部門長のマネジメント能力の課題になっています。その中、本研修では、看護部門長自身の役割認識の再定義と機能貢献のあり方の理解・習得を行い、看護部門長のマネジメント能力の強化を図ることを目的として開講いたします。

3つの狙い

部門の管理を含めた人材育成面の教育、
看護師のプロ意識の醸成につながる教育

病院の経済的側面の理解と
経営管理力向上につながる教育

看護業務の効率化と要員再配置、医療事故防止の為の
業務管理のあり方等に関する教育

第1単位

日本の医療制度と 看護部門長の役割

開講日／11月4日(金)・5日(土)・6日(日)

経営管理の一員としての 看護部門長の役割の再認識

1. 病院組織の特性と診療報酬改革の方向性
講師／慶應義塾大学医学部教授 池上直己
2. 患者に選ばれる病院づくりと
看護部門の組織的位置づけ・看護部門長の役割
(参画者グループワーク含む：自院の状況と課題等の相互啓発)
講師／慶應義塾大学医学部教授 池上直己
3. 看護本来の業務と経営成果(医業収益)との繋がり
講師／日本能率協会コンサルティング 飯田真悟

看護部門において管理すべき要素と 管理する上での知識習得

4. 組織目標の達成と看護部門長
(参画者グループワーク含む：自身の状況と課題等の相互啓発)
講師／日本能率協会コンサルティング 栗原俊夫
5. これからの看護部門長に求められる管理業務
●人事・労務管理業務 ●看護業務管理
●薬剤・物品・委託管理業務 ●経営管理業務
講師／日本能率協会コンサルティング 栗原俊夫

病院の経済的側面と経営管理手法の理解

6. 病院会計の基本と看護部門の管理会計
(参画者個人演習含む)
講師／日本能率協会コンサルティング 飯田真悟

第2単位

看護業務の効率化と 部下の育成・プロ意識の醸成

開講日／12月2日(金)・3日(土)・4日(日)

医療の質向上の基本と効率化視点、及び、 看護師教育の要諦を理解した上での 仕事の分担・流れの再構築

講師／日本能率協会コンサルティング 三輪紀昭

1. 看護の業務内容と人材配置
2. 看護の質向上、安全・安心の業務システムづくり
3. 業務効率化の着眼点と方策(先進的具体事例の紹介含む)
4. 新入看護師の教育とその方法
ー職業観・倫理観の醸成と接遇ー
(参画者グループワーク含む：自院の状況と課題等の相互啓発)
5. 定着化(流出防止)を狙った中堅看護師の教育
ープロ意識・使命感の高揚と維持ー
(参画者グループワーク含む：自院の状況と課題等の相互啓発)

6. 看護師教育ロールプレイング(実践演習)

人・物・金・情報の各要素を踏まえた 『病院健全化・看護部門改革計画』の 策定・実践段階での留意点理解

7. 病院の現状・地域特性・診療報酬改訂の
動向等を踏まえた『看護部門改革』の計画化
ー経営健全化計画の策定・実践における看護部門長の役割ー
講師／日本能率協会コンサルティング 藤井啓吾