

# 医療従事者の給与に関する アンケート調査

(平成14年7月実施)

平成15年2月

社団法人 全日本病院協会

医療従事者委員会

## 目 次

### 調査結果の概要

. 調査の目的 .....	1
. 回 収 率 .....	1
. 常勤者の給与体系に関する調査 .....	3
. 常勤者の給与実態 .....	8
. 非常勤者の報酬額 .....	13
. 収益別の特徴 .....	14
. 今後の課題 .....	24
調査票送付文 .....	25
調 査 票 .....	27
追加アンケート送付文 .....	30
追加アンケート調査票 .....	31
医療従事者委員会 委員名簿 .....	32

## 医療従事者の給与に関するアンケート調査、結果の概要

### ・調査の目的

・平成 14 年の診療報酬のマイナス改定を受けて、病院のコスト構造、特に給与体系を見直す必要に迫られている。そこで、本調査は職種別給与の実態等を把握し、管理者が自院の給与体系を見直すうえで参考になる資料を提供することが目的である。

・当初は医療保険・診療報酬委員会の病院経営調査とリンクして分析する予定であったが、本調査に回答した病院との重なりが予想外に少なかったため、13 年度の収支状況について追加的に調査を行った。なお、給与調査は平成 14 年 6 月、追加調査は同年 9 月に実施した。

### ・回収率

・給与に関するアンケートは 499 送付し、184(37.6%)回収した。追加的に実施した収支調査は 100 件の回答があったが、このうち 9 件は増改築、役員退職等のために通常とは異なる収支状況であると記載されていたため除外し、91(18.2%)を分析対象とした。なお、本来 1 つの回答を求めている場合に複数回答があった場合には若いほうの番号を採用し、また、空白の場合は中央値、平均値等の計算より除外した。

・給与調査の回収率は、100 床未満の病院(29.0%)、北陸・東海(16.7%)および東京(25.4%)で低かった。回答した病院の規模の構成比は地域ブロックによって異なっていたため、地域別に分析しても意義は乏しいと判断し、規模別の比較のみを必要に応じて行った。なお、追加的に実施した収支調査の回収率もほぼ同様の傾向であった。

表 -1 病床規模別回答率

	病床数			総計
	~ 99	100 ~ 199	200 ~	
アンケート発送数	176	193	130	499
有効回答数	51	79	54	184
有効回答率	29.0%	40.9%	41.5%	36.9%
収支有効回答数	25	39	27	91
収支有効回答率	14.2%	20.2%	20.8%	18.2%

表 -2 都道府県別・ブロック別回答率

都道府県名	発送数	回答数	回収率	回答数に占める割合	収支回答数	割合
北海道・東北ブロック	73	28	31.7%	15.2%	15	16.5%
北海道	33	16	48.5%	8.7%	8	8.8%
青森	7	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
岩手	6	5	83.3%	2.7%	2	2.2%
宮城	6	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
秋田	6	4	66.7%	2.2%	2	2.2%
山形	2	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
福島	13	3	23.1%	1.6%	3	3.3%
関東・甲信越ブロック	65	23	36.6%	12.5%	15	16.5%
茨城	9	1	11.1%	0.5%	0	0.0%
栃木	9	3	33.3%	1.6%	2	2.2%
群馬	4	1	25.0%	0.5%	1	1.1%
埼玉	20	7	35.0%	3.8%	5	5.5%
千葉	8	6	75.0%	3.3%	4	4.4%
神奈川	10	3	30.0%	1.6%	3	3.3%
山梨	0	0		0.0%	0	0.0%
長野	3	1	33.3%	0.5%	0	0.0%
新潟	2	1	50.0%	0.5%	0	0.0%
東京ブロック	59	15	25.4%	8.2%	6	6.6%
東京	59	15	25.4%	8.2%	6	6.6%
北陸・東海ブロック	36	6	22.3%	3.3%	1	1.1%
富山	5	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
石川	2	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
福井	1	1	100.0%	0.5%	0	0.0%
岐阜	6	2	33.3%	1.1%	0	0.0%
静岡	6	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
愛知	13	3	23.1%	1.6%	1	1.1%
三重	3	0	0.0%	0.0%	0	0.0%

都道府県名	発送数	回答数	回収率	回答数に占める割合	収支回答数	割合
近畿ブロック	41	19	48.9%	10.3%	7	7.7%
滋賀	2	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
京都	6	3	50.0%	1.6%	2	2.2%
大阪	17	7	41.2%	3.8%	2	2.2%
兵庫	15	8	53.3%	4.3%	3	3.3%
奈良	1	1	100.0%	0.5%	0	0.0%
和歌山	0	0		0.0%	0	0.0%
中国・四国ブロック	70	37	53.6%	20.1%	27	29.7%
鳥取	3	1	33.3%	0.5%	0	0.0%
島根	4	2	50.0%	1.1%	2	2.2%
岡山	5	4	80.0%	2.2%	1	1.1%
広島	15	7	46.7%	3.8%	6	6.6%
山口	7	5	71.4%	2.7%	4	4.4%
徳島	15	8	53.3%	4.3%	6	6.6%
香川	4	2	50.0%	1.1%	1	1.1%
愛媛	9	2	22.2%	1.1%	2	2.2%
高知	8	6	75.0%	3.3%	5	5.5%
九州ブロック	135	48	32.7%	26.1%	16	17.6%
福岡	36	15	41.7%	8.2%	4	4.4%
佐賀	23	8	34.8%	4.3%	3	3.3%
長崎	11	3	27.3%	1.6%	2	2.2%
熊本	20	12	60.0%	6.5%	4	4.4%
大分	14	2	14.3%	1.1%	1	1.1%
宮崎	17	5	29.4%	2.7%	1	1.1%
鹿児島	14	3	21.4%	1.6%	1	1.1%
沖縄ブロック	20	8	40.0%	4.3%	4	4.4%
沖縄	20	8	40.0%	4.3%	4	4.4%
合計	499	184	(平均) 37.6%	100.0%	91	100.0%

### ・常勤者の給与体系に関する調査

・13年度の給与体系は、医師とそれ以外の看護職、技術職、事務職で大きく異なり、医師では「年俸制」が60.0%、「職能給を基本」が8.9%であり、「公務員体系に準じる」が10.0%、「一定年齢まで年功給」が16.7%であった。これに対して、他の職種では反対に「公務員体系に準じる」と「一定年齢まで年功給」を合わせると7割近くを構成した。なお、規模別にみると、医師では相違は少ないが、それ以外では200床以上の大病院のほうが「公務員体系に準じる」が多く、3割近くを占め、99床以下の倍以上の割合であった。

・14年度の定期昇給の有無についても、医師とそれ以外の職種では異なり、医師では「有り」が46.0%に留まったのに対して、他の職種では「有り」がほぼ64%を構成した。ベースアップについても同様であり、医師で行ったのは6.3%に留まるが、他では12-14%であった。なお、規模別にみると、200床以上では医師において63.8%が定期昇給を行っており、ベースアップも9.1%と200床未満と比べて格段に多く、またそれ以外の職種では昇給、ベースアップの割合はともに100-199床、99床以下と順に減少した。

・将来的な移行するべき形態は、病院全体として「職能給が基本」が62.4%、「年俸制」が12.4%と合計すると7割を超え、現在の医師に対する形態とほぼ同じか、若干高い割合となっていた。また、「年功給」の適用の中央値も、60歳より50歳に低下していた。なお、病床規模別に分析しても相違は見られなかった。

表 -1 平成13年度の職種別給付体系

医師	回答数	180	100.0%
1	公務員体系に準ずる	18	10.0%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	30	16.7%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	16	8.9%
4	年俸制	108	60.0%
	公務員体系・年俸制の併用	1	0.6%
	年功給・職能給・年俸制の併用	1	0.6%
	職能給・年俸制の併用	6	3.3%

2「年功給」について

最高年齢	95
最低年齢	40
平均	58.8
中央値	60.0

看護職	回答数	183	100.0%
1	公務員体系に準ずる	38	20.8%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	91	49.7%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	50	27.3%
	年功給・職能給の併用	4	2.2%

2「年功給」について

最高年齢	65
最低年齢	25
平均	54.0
中央値	55.0

技術職	回答数	183	100.0%
1	公務員体系に準ずる	37	20.2%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	87	47.5%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	55	30.1%
	年功給・職能給の併用	4	2.2%

2「年功給」について

最高年齢	65
最低年齢	25
平均	54.4
中央値	55.0

事務職	回答数	182	100.0%
1	公務員体系に準ずる	37	20.3%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	89	48.9%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	52	28.6%
	年功給・職能給の併用	4	2.2%

2「年功給」について

最高年齢	65
最低年齢	25
平均	54.2
中央値	55.0

表 -2 平成14年度の職種別給付体系

医師	回答数		161	〔 46.0% 54.0% 〕
	1	定期昇給した	74	
	2	定期昇給しない	87	
	%	最大	14	
		最小	0.12	
		平均	3.1	
		中央値	2.2	

	回答数		143	〔 6.3% 93.7% 〕
	1	ベースアップした	9	
	2	ベースアップしない	134	
	円	最大	20,000	
		最小	200	
		平均	8466.8	
		中央値	9700.0	
	%	最大	5	
		最小	0.2	
		平均	2.1	
		中央値	2.1	

看護職	回答数		172	〔 64.5% 35.5% 〕
	1	定期昇給した	111	
	2	定期昇給しない	61	
	%	最大	10	
		最小	0.03	
		平均	2.2	
		中央値	2.0	

	回答数		148	〔 13.5% 86.5% 〕
	1	ベースアップした	20	
	2	ベースアップしない	128	
	円	最大	8,000	
		最小	200	
		平均	2575.2	
		中央値	1826.0	
	%	最大	5.7	
		最小	0.08	
		平均	1.9	
		中央値	1.0	

技術職

	回答数	172
1	定期昇給した	111
2	定期昇給しない	61
%	最大	10
	最小	0.5
	平均	2.2
	中央値	2.0

( 64.5%  
35.5% )

	回答数	146
1	ベースアップした	17
2	ベースアップしない	129
円	最大	9,000
	最小	200
	平均	2961.2
	中央値	2000.0
%	最大	6
	最小	0.08
	平均	1.9
	中央値	1.0

( 11.6%  
88.4% )

事務職

	回答数	170
1	定期昇給した	108
2	定期昇給しない	62
%	最大	10
	最小	0.5
	平均	2.0
	中央値	2.0

( 63.5%  
36.5% )

	回答数	146
1	ベースアップした	20
2	ベースアップしない	126
円	最大	8,500
	最小	200
	平均	2441.8
	中央値	1391.5
%	最大	5.5
	最小	0.08
	平均	1.9
	中央値	1.0

( 13.7%  
86.3% )



表 -3 将来の給与体系

病院全体	回答数	178	100.0%
1	公務員体系に準ずる	4	2.2%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	14	7.9%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	111	62.4%
4	年俸制	22	12.4%
	公務員体系・職能給の併用	1	0.6%
	年功給・職能給の併用	4	2.2%
	年功給・年俸制の併用	4	2.2%
	職能給・年俸制の併用	17	9.6%
	独自の成果主義	1	0.6%

2「年功給」について

最高年齢	60
最低年齢	30
平均	49.9
中央値	50.0

## ・常勤者の給与実態

・職種別の人件費を記載するに当たり、院長、看護部長、事務長を対象に含めず、法定福利費を含めるように依頼した。しかし、後者については必ずしも徹底されていなかった可能性もある。中央値のほうが多容を把握するうえで優れているので、以下、すべて中央値を記すが、中央値と平均値は近接していた。なお、医師、看護職、技術職以外の職種は事務職として計上するように依頼した。

・医師については、年間勤務日数の255日、月間時間外手当時間は0、年間一人当り人件費は15,309,039円、退職金算定の対象となる割合は4割であった。年間一人当りの人件費を、年間勤務日数(1日8時間の勤務とし、月間残業時間を加える)で除すと、時給の中央値は7,500円となった。なお、病床規模による格差は少なかったが、その中で200床以上では他と比べて1割程度低かった。

・医師以外の職種については、年間勤務日数は258-260日、退職金算定の対象となる割合は6割と同様であった。人件費は、看護師4,627,000円(時給2,232円、以下同様)、准看護師4,100,000円(1,964円)、看護助手・介護職2,833,509円(1,341円)、技術職4,786,000円(2,211円)、事務・その他3,597,812円(1,685円)となった。月間時間外手当は、看護師と准看護師で3時間、看護助手・介護職で1時間、事務職で11.4時間であった。なお、いずれも病床規模による格差は少なかった。

・職種別、経験年数別の人件費については、自院の給与体系に基づいて算定することを想定していたが、必ずしも給与体系が確立していないこともあってか、実際の職員の数値あるいは空白の回答が比較的多かった。経験30年の平均年収を、新卒の相対比で高い順に示すと、医師と放射線技師が2.3、事務その他が2.2、臨床検査技師が2.0、薬剤師と管理栄養士が1.9、PT・OT・STと准看護師が1.8、看護師が1.7、看護助手・介護職が1.6であった。医師は「年俸制」と回答した割合が6割を占めていながら、実際にはむしろ他職種よりも年功給の傾向が強かった。なお、病床規模別に分析すると、新卒者の年収はほぼ同じ水準であったが、経験30年になると看護師、准看護師、看護助手・介護職では200床以上のほうが高かった。

・上記の数値はいずれも中央値であり、病院ごとの格差が著しいことに留意する必要がある。ちなみに、時給で換算して最大と最小の格差をみると、医師の場合は5倍、その他の職種でも3-4倍あった。

表 -1 職種別人数、勤務日数、1人あたり時間外手当、人件費

注) Nは回答病院数

それぞれ院長・看護部長・事務長を除外。また、分類した職種に含まれない職種は事務職として分類。法定福利費を含む。

医師		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=173	N=160	N=96	N=92	N=166	N=106
	最大	234	313	216,000	60	24,224,869	10
	最小	1	128	0	0	5,628,219	0
	平均	14.5	256.2	23,461	6.3	15,503,858	3.8
	中央値	8.0	255.0	0.0	0.0	15,309,039	4.0

正看		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=172	N=160	N=135	N=127	N=167	N=125
	最大	503	301	50,196	40	6,777,726	10
	最小	3	128	0	0	2,050,000	0
	平均	63.8	258.0	9,074	5.0	4,716,600	5.9
	中央値	38.0	258.0	5,597	3.0	4,627,000	6.0

准看		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=173	N=161	N=134	N=127	N=167	N=125
	最大	156.0	301	48,000	40.0	7,072,907	10.0
	最小	2.0	128	0	0.0	2,459,778	0.0
	平均	29.5	258.3	7,790	4.9	4,160,500	6.0
	中央値	26.0	258.0	5,411	3.2	4,100,000	6.0

看護助手・介護職		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=171	N=158	N=127	N=121	N=166	N=123
	最大	326.0	301	26,155	40.0	5,254,080	10.0
	最小	0.0	128	0	0.0	1,621,000	0.0
	平均	33.1	258.9	3,034	2.7	2,864,248	5.9
	中央値	24.0	258.0	998	1.0	2,833,509	6.0

技術職		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=172	N=160	N=136	N=128	N=168	N=124
	最大	318.0	301	60,293	40.0	7,200,000	10.0
	最小	2.0	217	0	0.0	2,466,473	0.0
	平均	30.6	261.7	13,162	8.4	4,734,624	6.0
	中央値	21.0	260.0	10,726	7.0	4,786,359	6.0

事務その他		人数	年間勤務日数	月間時間外手当	月間平均時間	1人あたり年間人件費	退職金算定の対象となる割合
		N=172	N=161	N=142	N=133	N=168	N=125
	最大	422.0	301	79,011	42.2	7,133,889	10.0
	最小	2.0	128	0	0.0	2,075,000	0.0
	平均	39.2	261.0	16,464	13.0	3,781,632	6.0
	中央値	29.0	260.0	13,025	11.4	3,597,812	6.0

表 -2 常勤者の職種別時給

年間人件費より計算

時給		医師	正看	准看	看護助手	技術職	事務他
		N=151	N=151	N=151	N=150	N=152	N=153
最大		15,234	3,883	4,151	2,618	3,489	3,229
最小		2,792	881	1,203	742	1,175	826
平均		7569.2	2275.1	2000.7	1391.0	2206.4	1740.3
中央値		7,500	2,232	1,964	1,341	2,211	1,685

1日を8時間労働として

「一人当たり年間人件費 ÷ (年間勤務日数 × 8時間 + 月間平均残業時間 × 12ヶ月)」  
で計算。

時間外手当より計算

時給		医師	正看	准看	看護助手	技術職	事務他
		N=41	N=117	N=118	N=85	N=118	N=127
最大		13,500	32,582	16,361	4,821	15,300	17,800
最小		184	70	64	108	166	214
平均		5260.0	2130.9	1803.6	1264.8	1949.2	1541.0
中央値		5,275	1,812	1,593	1,200	1,682	1,366

0を除き、「時間外手当 / 平均時間」で計算。

表 -3 常勤者の職種別・病床規模別の時給

時給		医師			正看			准看			看護助手・介護職			技術職			事務・その他		
		～99床 N=36	100～199床 N=66	200床～ N=49	～99床 N=36	100～199床 N=67	200床～ N=48	～99床 N=36	100～199床 N=66	200床～ N=49	～99床 N=34	100～199床 N=67	200床～ N=49	～99床 N=37	100～199床 N=66	200床～ N=49	～99床 N=37	100～199床 N=67	200床～ N=49
最大		12,178	15,234	10,688	3,103	3,883	3,851	3,499	3,258	4,151	2,219	2,618	2,551	3,205	2,692	3,489	2,629	3,229	3,189
最小		2,912	2,792	3,193	1,480	881	1,317	1,226	1,223	1,203	742	935	917	1,188	1,175	1,204	1,025	1,128	826
平均		7,561	7,925	7,096	2,329	2,204	2,334	2,012	1,888	2,144	1,400	1,343	1,450	2,326	2,121	2,231	1,706	1,682	1,847
中央値		7,639	7,820	7,007	2,341	2,192	2,248	2,017	1,859	2,083	1,324	1,311	1,414	2,360	2,183	2,184	1,637	1,586	1,777

表 -4 常勤者の職種別・収支別の時給

時給		医師			正看			准看			看護助手・介護職			技術職			事務・その他		
		100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=35	100%未満 N=10	106%未満 N=30	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=36	100%未満 N=10	106%未満 N=30	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=37
最大		8,395	11,116	12,178	2,702	3,851	3,242	3,544	4,151	2,768	1,933	2,053	2,219	3,489	2,989	2,926	2,736	3,189	2,988
最小		2,792	3,193	3,764	1,456	1,317	1,454	1,274	1,203	1,223	768	917	942	1,175	1,188	1,259	1,121	826	1,025
平均		6,634	7,648	7,719	2,166	2,325	2,202	2,065	2,093	1,886	1,301	1,388	1,402	2,341	2,162	2,194	1,713	1,683	1,744
中央値		7,532	7,636	7,500	2,285	2,262	2,158	1,948	2,079	1,816	1,320	1,323	1,349	2,394	2,184	2,223	1,644	1,637	1,685

1日を8時間労働として

「一人当たり年間人件費 ÷ (年間勤務日数 × 8時間 + 月間平均残業時間 × 12ヶ月)」  
で計算。なお、年間人件費・年間勤務日数のどちらかでも空欄の場合は除外した。

表 -5 常勤者の職種別、経験年数別一人当たり平均年収

		新卒	経験10年	経験20年	経験30年
医師		N=42	N=103	N=83	N=43
	最大	15,000,000	25,000,000	25,206,000	25,476,000
	最小	2,925,000	6,900,000	12,000,000	7,500,000
	平均	8,323,923	14,168,156	17,814,722	18,343,934
	中央値	7,920,150	13,731,514	17,500,000	18,000,000
	中央値の相対比	1.00	1.73	2.21	2.27
正看		N=142	N=152	N=125	N=58
	最大	5,373,434	6,823,490	9,576,700	10,470,449
	最小	2,041,825	2,520,000	2,880,000	3,360,000
	平均	3,453,562	4,647,991	5,496,938	6,072,674
	中央値	3,500,000	4,572,116	5,470,000	6,000,000
	中央値の相対比	1.00	1.31	1.56	1.71
准看		N=124	N=141	N=122	N=70
	最大	4,916,550	6,457,054	8,131,200	9,729,071
	最小	1,666,817	2,160,000	2,400,000	3,310,750
	平均	2,849,466	3,920,687	4,666,905	5,186,444
	中央値	2,809,250	3,900,000	4,596,095	5,102,500
	中央値の相対比	1.00	1.39	1.64	1.82
看護助手・介護職		N=117	N=124	N=64	N=15
	最大	3,800,000	5,485,000	6,472,171	6,140,244
	最小	1,400,000	1,637,938	1,920,000	2,160,000
	平均	2,318,356	2,990,059	3,395,576	3,828,244
	中央値	2,270,400	2,958,250	3,295,933	3,647,280
	中央値の相対比	1.00	1.30	1.45	1.61
薬剤師		N=90	N=90	N=59	N=19
	最大	5,381,004	7,300,000	10,060,000	10,176,377
	最小	2,300,000	2,906,798	4,287,000	3,438,550
	平均	3,456,007	4,747,078	6,233,292	6,769,992
	中央値	3,412,788	4,630,015	5,901,128	6,392,150
	中央値の相対比	1.00	1.36	1.73	1.87
PT・OT・ST		N=111	N=75	N=32	N=10
	最大	5,000,000	9,221,914	8,340,000	11,698,963
	最小	2,040,826	2,520,000	3,120,000	3,600,000
	平均	3,372,526	5,033,553	5,998,680	6,636,069
	中央値	3,491,900	5,000,000	6,150,995	6,334,230
	中央値の相対比	1.00	1.43	1.76	1.81
放射線技師		N=71	N=100	N=73	N=20
	最大	6,300,000	8,513,029	8,639,440	10,972,881
	最小	2,143,666	2,520,000	3,120,000	3,600,000
	平均	3,402,349	5,102,181	6,407,307	7,369,796
	中央値	3,457,190	4,993,336	6,588,493	7,815,702
	中央値の相対比	1.00	1.44	1.91	2.26
臨床検査技師		N=64	N=93	N=72	N=30
	最大	3,991,623	6,870,784	10,046,509	9,792,700
	最小	1,897,655	2,160,000	2,755,000	3,360,000
	平均	2,952,051	4,193,197	5,107,099	6,059,886
	中央値	3,000,000	4,085,330	4,945,225	5,946,000
	中央値の相対比	1.00	1.36	1.65	1.98
管理栄養士		N=59	N=70	N=35	N=19
	最大	4,430,000	6,140,000	7,264,000	10,816,061
	最小	1,800,000	2,040,000	1,760,000	2,880,000
	平均	2,933,140	3,924,363	4,561,331	5,766,116
	中央値	2,920,000	3,838,123	4,400,000	5,560,000
	中央値の相対比	1.00	1.31	1.51	1.90
事務その他		N=120	N=140	N=100	N=48
	最大	3,967,443	5,886,636	8,238,382	9,789,339
	最小	1,500,000	1,920,000	2,400,000	2,880,000
	平均	2,532,523	3,597,991	4,757,447	5,602,184
	中央値	2,506,752	3,520,500	4,551,400	5,463,450
	中央値の相対比	1.00	1.40	1.82	2.18

### ・非常勤職者の報酬額

・職種別に非常勤職者の1回当たり報酬額の中央値をみると、医師は半日で4万円、全日で7万円、当直は4万円であった。一方、看護師は日勤で10,400円、準夜勤で12,750円、夜勤で15,988円、同じく順に准看護師は8,400円、11,250円、14,738円、看護助手・介護職は6,375円、8,265円、9,600円、薬剤師は6,110円、12,000円、13,000円であった。

・上記の数値はいずれも中央値であり、病院ごとの格差が著しいことに留意する必要がある。ちなみに、時給で換算して最大と最小の格差をみると、医師の場合は10倍、その他の職種でも一般に3倍であった。最も大きな差は、看護助手・介護職の夜勤の1,000円と21,500円であった。

		半日 N=141	全日 N=154	当直 N=158
医師	最大	90,000	200,000	120,000
	最小	10,000	20,000	10,000
	平均	38,432	68,721	42,229
	中央値	40,000	70,000	40,000
		日勤 N=103	準夜勤 N=20	夜勤 N=52
正看	最大	35,000	18,000	30,800
	最小	3,000	3,800	4,800
	平均	10,503	11,921	17,061
	中央値	10,400	12,750	15,988
		日勤 N=98	準夜勤 N=24	夜勤 N=54
准看	最大	25,000	18,000	38,521
	最小	2,800	3,800	4,800
	平均	8,687	10,353	15,867
	中央値	8,400	11,250	14,738
		日勤 N=79	準夜勤 N=11	夜勤 N=33
看護助手 ・介護職	最大	8,250	11,600	21,500
	最小	3,000	1,600	1,000
	平均	6,202	7,858	9,592
	中央値	6,375	8,265	9,600
		半日 N=37	全日 N=29	当直 N=4
薬剤師	最大	13,584	25,000	18,000
	最小	1,900	3,000	6,000
	平均	6,841	12,330	12,500
	中央値	6,110	12,000	13,000

## ・収益別の特性

- ・ 91 の有効回答のあった病院のうち、赤字は 12 病院 ( 13.2% )、黒字は 79(86.8%)病院であり、後者をさらに黒字幅の中央値である 6%によって、6%未満の 38 病院(41.8%)と、6%以上の 41 病院(45.0%)に分けた。これらの 3 分類に従って給与調査の調査結果を分析した。
- ・ 病床規模と収支の関係を分析すると、100-199 床規模の 38 病院の中、黒字 6%以上の構成比は 42.1%であり、100 床未満の 8.3%、200 床以上の 24.4%より多かったが、病床規模別に分析すると対象数が少なくなりすぎるので行わなかった。
- ・ 平成 13 年度の給与体系は、どの職種についても収益別の差はなかった。平成 14 年度については、医師に対して赤字病院では「定期昇給をしない」が 8 割であるのに対して、黒字 6%未満では 4 割、黒字 6%以上では 6 割に留まった。また、医師以外の職種でも、赤字病院では「定期昇給をしない」が 6 割に達するのに対して、黒字幅に関わらずその割合はいずれも 3 分の 1 に留まっていた。
- ・ 将来的には「職能給が基本」が最も多く、赤字で 63.6%、黒字 6%未満で 67.6%、黒字 6%以上で 52.5%であった。「年俸制」は赤字で、27.3%、黒字 6%未満で 10.8%、黒字 6%以上で 12.5%であった。「職能給・年俸制の併用」の黒字 6%未満の割合 5.4%、黒字 6%以上の 15.0%を合わせると、両方で 9 割程度をいずれの場合においても構成していた。
- ・ 常勤者の人件費を収支別に分析すると、年間勤務日数、月間時間外手当、月間時間外平均時間、退職金算定の対象となる割合とも、どの職種についても、中央値でみて差はほとんどなかった。特に時給に換算すると、准看護師において黒字 6%未満が 2,079 円と 6%以上の 1,816 円との差が 14%ある以外は、他の職種では収支別の差は最大でも 5%未満であった。
- ・ 常勤者の年収を、新卒者に対する経験 30 年以上の対比で分析すると、収支別に一定な傾向の差がみられたのは、准看護師の赤字 1.81、黒字 6%未満 1.78、黒字 6%以上 1.63、および薬剤師の同じ順に 2.72、2.00、1.94 であった。但し、収益別に分けて分析すると対象数が少なく、最大最小の格差も大きいので慎重に解釈する必要がある。
- ・ 非常勤者の手当を収支別に中央値で分析すると、医師の場合は半日と全日では差はないが、当直では赤字が 48,000 円、黒字 6%未満が 38,500 円、黒字 6%以上が 38,800 円であった。一方、看護師では差はなかったが、準夜勤で黒字 6%以上では 15,000 円であるのに対して黒字 6%未満は 8,500 円、夜勤で黒字 6%以上のみが 12,000 円と著しく低く、同様の傾向が准看護師にも、また格差はより少ないが看護助手・介護職においてもみられた。薬剤師は半日、全日とも赤字、黒字 6%未満、黒字 6%以上の順に高額となった。なお、これらの値はいずれも中央値であり、病院ごとの格差が著しいことに留意する必要がある。



常勤者の給与体系(収支別)  
表 -1-A 平成13年度の職種別給付体系

医師

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
1 公務員体系に準ずる	0	0.0%	4	10.5%	5	12.5%	
2 一定年齢(勤続年数)まで年功給	3	27.3%	5	13.2%	8	20.0%	
3 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	1	9.1%	3	7.9%	4	10.0%	
4 年俸制	7	63.6%	25	65.8%	20	50.0%	
公務員体系・年俸制の併用	0	0.0%	1	2.6%	0	0.0%	
年功給・職能給・年俸制の併用	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	
職能給・年俸制の併用	0	0.0%	0	0.0%	3	7.5%	

2「年功給」について	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
最高年齢	60	60	80
最低年齢	40	60	55
平均	50.0	60.0	61.3
中央値	50.0	60.0	60.0

看護職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
1 公務員体系に準ずる	1	9.1%	9	23.7%	11	27.5%	
2 一定年齢(勤続年数)まで年功給	5	45.5%	18	47.4%	17	42.5%	
3 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	5	45.5%	10	26.3%	10	25.0%	
年功給・職能給の併用	0	0.0%	1	2.6%	2	5.0%	

2「年功給」について	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
最高年齢	59	60	65
最低年齢	50	25	35
平均	54.8	50.8	54.5
中央値	55.0	55.0	55.0

技術職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
1 公務員体系に準ずる	1	9.1%	8	21.1%	9	22.5%	
2 一定年齢(勤続年数)まで年功給	4	36.4%	18	47.4%	18	45.0%	
3 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	6	54.5%	11	28.9%	11	27.5%	
年功給・職能給の併用	0	0.0%	1	2.6%	2	5.0%	

2「年功給」について	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
最高年齢	59	60	65
最低年齢	55	25	35
平均	56.3	50.8	54.6
中央値	55.0	55.0	55.0

事務職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
1 公務員体系に準ずる	0	0.0%	8	21.6%	10	25.0%	
2 一定年齢(勤続年数)まで年功給	4	36.4%	18	48.6%	17	42.5%	
3 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	7	63.6%	10	27.0%	11	27.5%	
年功給・職能給の併用	0	0.0%	1	2.7%	2	5.0%	

2「年功給」について	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
最高年齢	59	60	65
最低年齢	55	25	45
平均	56.3	50.8	55.3
中央値	55.0	55.0	55.0

表 -1-B 平成14年度の職種別給付体系

医師

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
		10		34	0.0%	37	0.0%
1	定期昇給した	2	20.0%	20	58.8%	15	40.5%
2	定期昇給しない	8	80.0%	14	41.2%	22	59.5%
%	最大	3		14		3.8	
	最小	2.44		1.2		1	
	平均	2.7		4.2		2.0	
	中央値	2.7		2.7		1.5	

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
		10	100.0%	31	100.0%	32	100.0%
1	ベースアップした	0	0.0%	1	3.2%	4	12.5%
2	ベースアップしない	10	100.0%	30	96.8%	28	87.5%
円	最大	回答なし		200		10,000	
	最小			200		1,000	
	平均			200.0		5,750.0	
	中央値			200.0		6,000.0	
%	最大	回答なし		0.2		0.4	
	最小			0.2		0.4	
	平均			0.2		0.4	
	中央値			0.2		0.4	

看護職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
		10	100.0%	36	100.0%	38	100.0%
1	定期昇給した	4	40.0%	24	66.7%	25	65.8%
2	定期昇給しない	6	60.0%	12	33.3%	13	34.2%
%	最大	2.26		10		5	
	最小	1.31		0.98		0.5	
	平均	1.9		2.8		1.8	
	中央値	2.0		1.9		1.5	

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		数	割合	数	割合	数	割合
		10	100.0%	30	100.0%	33	100.0%
1	ベースアップした	1	10.0%	2	6.7%	5	15.2%
2	ベースアップしない	9	90.0%	28	93.3%	28	84.8%
円	最大	1,000		1,100		6,000	
	最小	1000		200		1200	
	平均	1000.0		650.0		3240.0	
	中央値	1000.0		650.0		2000.0	
%	最大	回答なし		0.08		1	
	最小			0.08		0.5	
	平均			0.1		0.8	
	中央値			0.1		0.8	

技術職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		10	100.0%	36	100.0%	38	100.0%
1	定期昇給した	4	40.0%	24	66.7%	25	65.8%
2	定期昇給しない	6	60.0%	12	33.3%	13	34.2%
%	最大	2.26		10		4	
	最小	1.11		0.7		0.5	
	平均	1.8		2.7		1.8	
	中央値	2.0		1.9		1.5	

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		10	100.0%	29	100.0%	33	100.0%
1	ベースアップした	1	10.0%	2	6.9%	5	15.2%
2	ベースアップしない	9	90.0%	27	93.1%	28	84.8%
円	最大	1,000		2,200		5,000	
	最小	1000		200		2000	
	平均	1000.0		1200.0		3400.0	
	中央値	1000.0		1200.0		3000.0	
%	最大	回答なし		0.08		1	
	最小	回答なし		0.08		0.6	
	平均	回答なし		0.1		0.8	
	中央値	回答なし		0.1		0.8	

事務職

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		9	100.0%	36	100.0%	38	100.0%
1	定期昇給した	2	22.2%	24	66.7%	25	65.8%
2	定期昇給しない	7	77.8%	12	33.3%	13	34.2%
%	最大	2.26		10		3	
	最小	1.47		0.7		0.5	
	平均	1.9		2.6		1.5	
	中央値	1.9		1.6		1.4	

	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		10	100.0%	29	100.0%	32	100.0%
1	ベースアップした	1	10.0%	2	6.9%	5	15.6%
2	ベースアップしない	9	90.0%	27	93.1%	27	84.4%
円	最大	1,000		1,100		5,000	
	最小	1000		200		1533	
	平均	1000.0		650.0		3106.6	
	中央値	1000.0		650.0		2000.0	
%	最大	回答なし		0.08		1.1	
	最小	回答なし		0.08		1	
	平均	回答なし		0.1		1.1	
	中央値	回答なし		0.1		1.1	

表 -1-C 将来の給与体系

病院全体	回答数	赤字		黒字幅6%未満		黒字幅6%以上	
		11	100.0%	37	100.0%	40	100.0%
1	公務員体系に準ずる	0	0.0%	1	2.7%	1	2.5%
2	一定年齢(勤続年数)まで年功給	1	9.1%	1	2.7%	4	10.0%
3	年齢(勤続年数)よりも職能給が基本	7	63.6%	25	67.6%	21	52.5%
4	年俸制	3	27.3%	4	10.8%	5	12.5%
	公務員体系・職能給の併用	0	0.0%	1	2.7%	0	0.0%
	年功給・職能給の併用	0	0.0%	0	0.0%	2	5.0%
	年功給・年俸制の併用	0	0.0%	3	8.1%	0	0.0%
	職能給・年俸制の併用	0	0.0%	2	5.4%	6	15.0%
	独自の成果主義	0	0.0%	0	0.0%	1	2.5%

2「年功給」について	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
最低年齢	59	50	50
最高年齢	59	45	50
平均	59.0	46.7	50.0
中央値	59.0	45.0	50.0

表 -2-A 職種別人数、勤務日数、1人あたり時間外手当、人件費

	人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人あたり年間人件費			退職金算定の対象となる割合			
	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	
医師	最大	33	71	234	307	295	300	105,280	216,000	115,602	19.0	60.0	40.0	18,770,989	21,786,507	23,674,237	7	10	8
	最小	1	2	1	241	192	154	0	0	0	0	0	0	5,628,219	7,640,000	7,498,000	0	0	0
	平均	9.2	16.6	15.2	264.4	254.4	255.3	32,445	31,041	26,433	6.3	7.0	9.3	14,680,904	15,776,779	15,831,461	3.0	3.6	4.3
	中央値	7.0	13.0	6.0	254.0	252.0	257.0	0	1,400	0	0.0	1.0	2.3	15,490,000	15,802,591	15,302,249	4.0	3.6	4.2

	人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人あたり年間人件費			退職金算定の対象となる割合			
	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	
正看	最大	218	304	503	276	295	301	40,727	35,719	50,196	13.0	18.4	15.4	5,444,000	6,575,374	6,607,982	7	10	10
	最小	6	4	5	245	206	243	620	0	0	1	0	0	2,946,230	3,120,000	3,107,609	5	0	2
	平均	43.4	77.6	60.4	259.4	260.8	262.1	11,536	8,568	10,392	3.6	4.4	5.7	4,488,402	4,879,477	4,684,735	5.7	5.8	5.9
	中央値	21.0	62.0	30.0	256.0	261.0	259.0	6,753	5,493	6,450	3.0	2.9	4.6	4,606,793	4,700,000	4,571,950	5.7	5.6	5.8

	人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人あたり年間人件費			退職金算定の対象となる割合			
	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	
准看	最大	46	156	95	276	295	301	18,869	22,000	39,128	11.0	13.0	15.9	7,072,907	6,092,220	5,616,132	7	10	10
	最小	3	6	2	245	183	243	1029	0	0	1	0	0	2,459,778	2,860,000	2,799,600	5	0	2
	平均	22.1	37.8	27.8	259.4	260.7	262.2	7,362	7,780	8,416	3.6	4.4	5.6	4,173,545	4,395,227	4,012,309	5.8	6.0	5.7
	中央値	22.0	32.0	22.0	256.0	261.0	259.0	7,191	7,728	5,047	3.0	3.8	3.2	4,179,855	4,338,584	4,000,000	5.6	5.9	5.8

	人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人あたり年間人件費			退職金算定の対象となる割合			
	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	
看護助手	最大	28	288	128	282	295	301	26,155	12,500	11,580	16.0	11.6	8.4	4,136,462	4,307,826	4,706,541	8	10	10
	最小	6	4	3	245	215	243	0	0	0	0	0	0	1,621,000	1,687,000	1,958,879	5	0	2
	平均	18.0	42.2	32.5	259.7	259.5	262.2	7,805	2,957	2,397	5.2	2.6	1.8	2,671,517	2,888,570	2,945,415	6.5	6.0	5.5
	中央値	20.0	30.0	26.7	256.0	261.0	259.0	1,961	1,099	430	1.7	1.0	0.4	2,857,265	2,880,000	2,859,959	6.5	6.0	5.5

技術職		人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人当たり年間人件費			退職金算定の対象となる割合		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
		最大	80	140	318	296	295	301	30,202	60,293	32,268	11.0	29.9	19.3	7,130,847	7,200,000	6,086,900	7.6	10
最小	4	2	5	243	217	243	3,825	0	0	0.3	0	0	2,466,473	2,669,884	2,911,139	4.7	0	2	
平均	24.3	37.4	32.8	260.5	262.4	263.3	13,542	17,845	12,201	6.3	9.8	8.5	4,812,574	4,779,853	4,740,768	5.9	5.8	5.9	
中央値	16.0	28.0	17.0	255.5	261.0	259.0	9,766	17,000	12,000	7.0	8.4	8.0	5,133,000	4,754,458	4,825,560	5.6	6.0	6.0	

その他		人数			年間勤務日数			月間時間外手当			月間平均時間			1人当たり年間人件費			退職金算定の対象となる割合		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
		最大	68	140	422	296	295	301	38,084	55,137	79,011	22.0	40.0	42.2	5,755,939	7,133,889	7,050,917	8.0	10
最小	7	11	3	245	235	243	1,038	0	0	1	0	0	2,533,000	2,075,000	2,238,500	4.0	0	2	
平均	27.1	48.3	42.6	262.0	262.5	263.3	16,585	19,089	16,783	10.8	12.6	13.6	3,692,614	3,719,724	3,890,433	6.0	6.0	5.9	
中央値	24.0	38.0	23.5	256.0	261.0	259.0	11,666	18,191	15,571	10.4	12.2	12.0	3,473,312	3,583,500	3,825,356	6.4	5.8	6.0	

表 -2-B 常勤者の職種別・収益別時給

時間単価		医師			正看			准看			看護助手			技術職			事務他		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
		平均	5,099	5,461	5,799	5,366	2,019	1,787	3,369	1,809	1,515	1,312	1,250	1,456	3,487	2,047	1,643	1,487	1,986
中央値	4,889	5,515	5,140	1,967	1,941	1,806	1,604	1,763	1,475	1,236	1,200	1,252	2,170	1,926	1,589	1,457	1,494	1,399	

0を除き、「時間外手当 / 平均時間」で計算

時給		医師			正看			准看			看護助手・介護職			技術職			事務・その他		
		100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=35	100%未満 N=10	106%未満 N=30	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=36	100%未満 N=10	106%未満 N=30	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=37	100%未満 N=10	106%未満 N=31	106%以上 N=37
		最大	8,395	11,116	12,178	2,702	3,851	3,242	3,544	4,151	2,768	1,933	2,053	2,219	3,489	2,989	2,926	2,736	3,189
最小	2,792	3,193	3,764	1,456	1,317	1,454	1,274	1,203	1,223	768	917	942	1,175	1,188	1,259	1,121	826	1,025	
平均	6,634	7,648	7,719	2,166	2,325	2,202	2,065	2,093	1,886	1,301	1,388	1,402	2,341	2,162	2,194	1,713	1,683	1,744	
中央値	7,532	7,636	7,500	2,285	2,262	2,158	1,948	2,079	1,816	1,320	1,323	1,349	2,394	2,184	2,223	1,644	1,637	1,685	

1日を8時間労働として「一人当たり年間人件費 ÷ (年間勤務日数 × 8時間 + 月間平均残業時間 × 12ヶ月)」で計算。なお、年間人件費・年間勤務日数のどちらかでも空欄の場合は除外した。

表 -3 職種別、経験年数別一人当たり平均年収

		新卒			経験10年			経験20年			経験30年		
		赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
医師	最大	12,600,000	15,000,000	14,500,000	18,973,460	21,581,000	23,810,000	23,448,000	25,206,000	22,616,607	18,876,885	24,515,086	22,380,000
	最小	5,160,000	5,220,000	2,925,000	10,560,000	8,600,000	10,600,000	13,900,000	12,000,000	14,400,000	12,000,000	15,600,000	7,500,000
	平均	9,120,000	8,354,489	8,932,871	14,254,780	14,021,503	15,641,472	17,786,600	17,958,878	18,487,346	15,844,221	20,047,902	17,604,979
	中央値	9,600,000	7,000,000	8,918,480	14,575,000	14,000,000	15,440,005	16,000,000	17,441,420	19,000,000	16,250,000	19,920,325	19,454,855
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.52	2.00	1.73	1.67	2.49	2.13	1.69	2.85	2.18
正看	最大	4,412,360	5,293,869	4,183,000	6,000,000	6,585,398	6,212,000	6,174,678	9,576,700	7,500,000	7,791,610	8,657,510	7,927,000
	最小	2,160,000	2,624,000	2,041,825	2,520,000	2,960,400	3,600,000	2,880,000	3,780,000	4,280,000	3,360,000	4,633,000	4,592,000
	平均	3,391,975	3,484,054	3,464,284	4,504,553	4,848,074	4,550,662	5,072,624	5,710,821	5,382,320	5,710,421	6,082,133	6,150,257
	中央値	3,512,308	3,447,800	3,604,171	4,545,166	4,900,000	4,371,000	5,149,600	5,500,000	5,247,000	5,850,000	6,001,525	6,100,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.29	1.42	1.21	1.47	1.60	1.46	1.67	1.74	1.69
准看	最大	4,115,620	4,916,550	3,800,000	4,734,974	6,344,872	5,779,154	6,500,000	8,131,200	6,002,600	6,443,075	9,729,071	7,201,000
	最小	1,920,000	2,150,000	2,047,784	2,160,000	2,558,400	2,411,400	2,400,000	3,255,672	3,217,220	3,360,000	3,644,155	3,640,000
	平均	2,832,228	2,983,795	2,854,242	3,909,662	4,109,008	3,841,123	4,463,605	4,983,597	4,499,116	4,909,983	5,502,380	4,931,431
	中央値	2,762,201	2,900,000	2,815,170	3,937,500	4,000,000	3,740,000	4,502,500	4,917,666	4,379,493	5,035,133	5,175,530	4,600,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.43	1.38	1.33	1.63	1.70	1.56	1.82	1.78	1.63
看護助手	最大	2,993,000	3,080,530	3,800,000	4,179,038	4,485,591	5,485,000	3,861,025	5,669,555	4,000,000	3,440,000	3,647,280	4,200,000
	最小	1,440,000	1,450,000	1,756,270	1,680,000	2,182,742	2,000,000	1,920,000	2,379,420	2,191,103	2,160,000	2,770,674	2,754,200
	平均	2,157,319	2,309,211	2,466,631	3,023,202	3,051,454	3,051,369	3,264,817	3,534,105	3,254,743	2,800,000	3,208,977	3,284,733
	中央値	2,133,584	2,300,000	2,400,000	2,956,500	3,002,655	2,830,000	3,635,100	3,468,968	3,309,961	2,800,000	3,208,977	2,900,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.39	1.31	1.18	1.70	1.51	1.38	1.31	1.40	1.21
薬剤師	最大	4,500,000	5,381,004	4,850,000	4,508,000	6,000,000	6,300,000	8,962,706	8,584,700	9,000,000	9,045,000	8,617,300	7,201,300
	最小	2,421,921	2,608,000	2,361,718	3,609,000	2,906,798	3,600,000	5,401,356	4,287,000	4,800,000	9,045,000	5,970,680	6,392,150
	平均	3,319,668	3,488,172	3,612,432	4,131,592	4,564,170	4,867,602	6,744,163	6,342,776	6,002,627	9,045,000	7,121,995	6,797,817
	中央値	3,293,045	3,476,000	3,500,000	4,204,683	4,562,600	4,947,950	6,488,003	6,107,549	5,535,400	9,045,000	6,950,000	6,800,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.28	1.31	1.41	1.97	1.76	1.58	2.75	2.00	1.94

		新卒			経験10年			経験20年			経験30年		
		赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上	赤字	黒字幅6%未満	黒字幅6%以上
P T O T S	最大	4,500,000	5,000,000	4,500,000	9,221,914	6,814,126	6,000,000	6,776,100	7,686,387	7,850,000	4,120,000	5,896,800	8,457,000
	最小	2,040,826	2,446,000	2,187,846	2,520,000	2,844,000	4,640,000	3,120,000	3,722,000	5,100,000	3,600,000	5,896,800	7,000,000
	平均	2,979,999	3,431,000	3,475,043	5,668,202	4,818,623	5,378,076	4,505,458	5,788,386	6,987,667	3,860,000	5,896,800	7,728,500
	中央値	2,939,583	3,400,640	3,506,000	5,048,000	4,837,509	5,396,112	3,620,275	5,627,115	7,188,000	3,860,000	5,896,800	7,728,500
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.72	1.42	1.54	1.23	1.65	2.05	1.31	1.73	2.20
放射線技師	最大	4,750,000	4,048,000	6,300,000	7,757,400	8,513,029	7,500,000	7,144,000	8,639,440	7,900,000	3,600,000	7,851,963	8,599,342
	最小	2,160,000	2,501,000	2,700,000	2,520,000	2,881,000	3,702,360	3,120,000	3,424,000	4,450,360	3,600,000	5,022,636	6,247,331
	平均	3,310,005	3,362,824	3,700,465	5,070,638	5,508,739	5,146,016	5,744,688	6,766,089	6,386,174	3,600,000	6,706,168	7,423,337
	中央値	3,349,630	3,516,276	3,624,000	5,125,000	5,274,650	4,993,581	6,970,065	7,000,000	6,460,000	3,600,000	6,500,000	7,423,337
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.53	1.50	1.38	2.08	1.99	1.78	1.07	1.85	2.05
臨床検査技師	最大	3,008,000	3,991,623	3,660,000	5,041,000	5,843,794	6,663,000	6,000,000	10,046,509	7,250,000	8,481,535	9,792,700	6,722,000
	最小	1,897,655	2,220,000	1,985,000	2,160,000	2,772,000	2,589,585	2,880,000	2,755,000	3,157,000	3,360,000	4,612,890	4,900,000
	平均	2,275,218	3,073,430	3,010,049	3,588,148	4,284,744	4,027,618	4,443,177	5,056,465	5,183,624	6,322,297	6,448,277	5,842,342
	中央値	1,920,000	3,179,110	3,060,240	3,234,214	4,248,500	3,781,100	4,174,787	4,700,000	5,200,000	6,723,827	6,019,000	5,500,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.68	1.34	1.24	2.17	1.48	1.70	3.50	1.89	1.80
管理栄養士	最大	3,008,000	3,848,000	4,430,000	4,300,000	5,364,550	4,850,000	2,400,000	7,264,000	6,800,000	6,042,000	7,628,756	5,560,000
	最小	1,800,000	2,146,000	2,690,400	2,040,000	3,435,000	2,930,000	2,400,000	1,760,000	3,200,000	2,880,000	5,300,000	4,276,000
	平均	2,655,500	3,003,280	3,126,110	3,363,952	4,093,111	3,813,192	2,400,000	5,089,166	4,594,463	4,695,135	6,131,339	4,820,150
	中央値	2,907,000	3,067,240	3,070,020	3,467,100	4,019,038	3,785,600	2,400,000	5,081,445	4,300,000	5,163,404	5,798,300	4,624,451
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.19	1.31	1.23	0.83	1.66	1.40	1.78	1.89	1.51
事務その他	最大	2,896,000	3,967,443	3,590,000	4,722,353	5,886,636	5,220,000	6,000,000	7,765,989	7,210,663	6,064,950	9,789,339	7,907,142
	最小	1,680,000	1,779,600	1,591,748	1,920,000	2,252,400	2,400,000	2,400,000	3,001,175	2,627,389	2,880,000	3,545,567	3,652,280
	平均	2,212,727	2,570,122	2,613,900	3,298,692	3,667,790	3,542,824	4,212,346	4,885,897	4,899,377	4,465,767	5,605,458	5,760,735
	中央値	2,075,342	2,486,950	2,588,000	3,260,000	3,569,000	3,500,000	4,000,000	4,937,676	4,816,600	4,225,240	5,288,450	5,800,000
	中央値の相対値	1.00	1.00	1.00	1.57	1.44	1.35	1.93	1.99	1.86	2.04	2.13	2.24



表 -4 非常勤者(嘱託を含む)の給与実態:1回あたりの当該病院としての報酬額  
時給の場合、半日は4時間、全日は8時間で計算

		半 日			全 日			当 直		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
医師	最大	55,820	85,000	90,000	200,000	101,000	180,000	100,000	100,000	70,000
	最小	26,250	21,700	10,000	60,000	37,000	20,000	35,000	18,000	10,000
	平均	39,530	40,920	37,485	89,004	71,435	68,606	58,182	42,054	39,224
	中央値	40,000	40,000	40,000	80,000	75,000	70,000	48,000	38,500	39,800

		日 勤			準夜勤			夜 勤		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
正看	最大	18,500	14,080	35,000	11,731	15,900	16,600	28,000	30,000	22,000
	最小	5,580	6,000	3,000	11,160	6,000	13,000	14,331	7,000	6,800
	平均	10,317	10,534	10,542	11,446	10,755	14,867	21,166	19,688	13,144
	中央値	10,286	10,688	10,400	11,446	8,500	15,000	21,166	23,000	12,000
准看	最大	16,000	11,250	25,000	11,901	13,975	12,500	20,000	30,000	18,000
	最小	4,875	5,600	2,800	6,000	6,000	5,000	14,501	7,000	6,800
	平均	8,824	8,812	8,786	9,217	9,546	10,125	17,251	18,364	11,338
	中央値	8,400	8,775	8,000	9,750	8,550	11,500	17,251	20,800	12,000
看護助手 ・介護職	最大	7,100	7,840	8,000	8,265	9,075	回答なし	9,465	13,200	11,500
	最小	3,100	4,950	3,000	6,200	8,400		9,465	5,000	5,000
	平均	5,280	6,239	6,104	7,233	8,738		9,465	8,510	8,100
	中央値	5,460	6,100	6,400	7,233	8,738		9,465	9,575	7,500

		半 日			全 日			当 直		
		赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上	赤字	黒字幅 6%未満	黒字幅 6%以上
薬剤師	最大	5,418	10,500	12,500	12,642	14,000	25,000	回答なし	13,000	回答なし
	最小	5,418	4,340	1,900	12,642	4,796	3,000		13,000	
	平均	5,418	6,839	7,665	12,642	10,428	14,963		13,000	
	中央値	5,418	7,000	8,000	12,642	10,313	14,850		13,000	

### ・今後の課題

給与体系と人件費について調査した結果、職能給と年俸制への移行が将来の課題であり、医師については進んでいるような回答であったが、実態としては医師のほうが他の職種より年功給の要素が大きかった。病床の規模や収支状況については必ずしも明確な傾向はみられなかったが、今後は質問用紙の表現、内容などを工夫することによって回答率を上げて追求し、地域別の分析も行ってゆく必要がある。そのためにも会員病院の理解を高め、本調査を継続的に実施するべきである。

平成14年7月4日

調査依頼会員病院長 殿

社団法人 全日本病院協会  
会長 佐々英達  
医療従事者委員会  
委員長 大橋正實

医療従事者の給与に関するアンケートについて（お願い）

謹啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より当会の活動につきまして、ご支援とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、平成14年4月診療報酬改定は初めてのマイナス改定となり、このような環境変化に対応すべく、病院のコスト構造、特に給与体系について見直す必要に迫られています。その際、他病院における職種別の実態等を把握する必要があります。

そこで、全日病としては、平成5年度より引き続き実施させていただきました「病院経営調査」の今年度調査に併せて、このたび標記の調査を実施させていただくことになりました。これら2つの調査を合わせて分析することによって、会員の先生方にはご参考になる資料を提供できることを願っております。

当調査の調査内容については、極秘扱いとなっており皆様にご迷惑をおかけすることは決してございませんので、ご多忙中誠に恐縮に存じますが、会員病院の今後の発展のために何卒調査にご協力下さいますようお願い申し上げます。

回答は7月31日（水）までに同封の返信用封筒にて、下記全日病事務局にご返送下さいますようお願いいたします。なお、お受け取りになりましたら、貴院における本調査担当者をお決めいただき、同封の確認FAXでお知らせいただきますようお願い申し上げます。

敬具

\* 問合せ先・返送先 全日本病院協会事務局（担当 熊野）  
〒101-8378 東京都千代田区三崎町3-7-12 清話会ビル6F  
TEL 03(3234)5165  
FAX 03(3237)9366

〔返信先〕

全日本病院協会事務局 熊野行

F A X : 03-3237-9366

## 医療従事者の給与に関するアンケート

- 受取確認 F A X の返信に関するお願い -

全日本病院協会

医療従事者委員会

アンケート調査票へのご回答に先立ちまして調査票の受取確認と、  
貴院における調査のご担当者名を把握させて頂くため、以下をご記  
入の上、まず本状だけ先に F A X にて返信していただきますよう、  
よろしく願いいたします。

・ 病院名 : \_\_\_\_\_

・ 御名前 : \_\_\_\_\_

・ 御所属 : \_\_\_\_\_

・ T E L : \_\_\_\_\_

・ F A X : \_\_\_\_\_

・ E-mail : \_\_\_\_\_

## 医療従事者の給与に関するアンケート

都道府県名： \_\_\_\_\_

病 院 名： \_\_\_\_\_

記入者名： \_\_\_\_\_ (部署： \_\_\_\_\_)

## ・ 給与体系:これまでと今後

A) 貴院の平成13年度の給付体系についてうかがいます。職種別にお答え下さい。

医師	1. 公務員体系に準ずる 2. 一定年齢(勤続年数)まで年功給(その年齢は: _____歳) 3. 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本 4. 年俸制
看護職	1. 公務員体系に準ずる 2. 一定年齢(勤続年数)まで年功給(その年齢は: _____歳) 3. 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本
技術職 (薬剤師、PT等)	1. 公務員体系に準ずる 2. 一定年齢(勤続年数)まで年功給(その年齢は: _____歳) 3. 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本
事務職	1. 公務員体系に準ずる 2. 一定年齢(勤続年数)まで年功給(その年齢は: _____歳) 3. 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本

B) 貴院の平成14年度の給付体系についてうかがいます。職種別にお答え下さい。

医師	1. 今年度定期昇給しましたか はい( _____%)・いいえ 2. ベースアップしましたか はい( _____円・ _____%)・いいえ
看護職	1. 今年度定期昇給しましたか はい( _____%)・いいえ 2. ベースアップしましたか はい( _____円・ _____%)・いいえ
技術職 (薬剤師、PT等)	1. 今年度定期昇給しましたか はい( _____%)・いいえ 2. ベースアップしましたか はい( _____円・ _____%)・いいえ
事務職	1. 今年度定期昇給しましたか はい( _____%)・いいえ 2. ベースアップしましたか はい( _____円・ _____%)・いいえ

C) 将来的にはどのような給与体系に移行したいとお考えですか。

病院全体として	1. 公務員体系に準ずる 2. 一定年齢(勤続年数)まで年功給(その年齢は: _____歳) 3. 年齢(勤続年数)よりも職能給が基本 4. 年俸制
---------	---

## ・常勤者の給与実態

### A) 職種別人数、勤務日数、1人当たり時間外手当、人件費

	人数 (人)	年間勤務 日数(日)	1人当たり		1人当たり 年間人件費 <sup>4)</sup> (円)	うち退職金算定の 対象となる割合
			月間 時間外手当	月間 平均時間		
医師 <sup>1)</sup>						割
看護職 <sup>2)</sup>	正看					割
	准看					割
	看護助手・ 介護職					割
技術職						割
事務その他 <sup>3)</sup>						割

1) 院長を除外(歯科医師含む)

2) 看護部長を除外

3) 事務長を除外、また、上記に含まれない職種は事務職として分類

4) 法定福利費を含む

### B) 職種別、経験年数別1人当たり平均年収

(近似値で結構です。なお、該当の無い場合は斜線を入れて下さい。)

		新卒	経験10年	経験20年	経験30年
医師 <sup>1)</sup>					
看護職 <sup>2)</sup>	正看				
	准看				
	看護助手・ 介護職				
技術職	薬剤師				
	P T・O T・S T				
	放射線技師				
	臨床検査技師				
	管理栄養士				
事務その他 <sup>3)</sup>					

1) 院長を除外(歯科医師含む)

2) 看護部長を除外

3) 事務長を除外、また、上記に含まれない職種は事務職として分類

**・非常勤者(常勤嘱託を含む)の給与実態:1回あたりの当該病院としての報酬額**

(諸手当すべて含めた全額)

(円)

医師		半日：	全日：	当直：
看護職	正看	日勤：	準夜勤：	夜勤：
	准看	日勤：	準夜勤：	夜勤：
	看護助手・ 介護職	日勤：	準夜勤：	夜勤：
薬剤師		半日：	全日：	当直：

平日の場合に限ります。

二交代制の場合は、準夜勤に斜線を入れて下さい。

平成14年11月

調査依頼会員病院長 殿

社団法人 全日本病院協会  
会長 佐々英達  
医療従事者委員会  
委員長 大橋正實

医療従事者の給与に関するアンケート 追加項目について（お願い）

謹啓 時下ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

平素より当会の活動につきまして、ご支援とご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

先日は給与アンケートにご回答いただきましてありがとうございました。

さて、当アンケートは同時に調査をお願いいたしました「病院経営調査」と併せて分析することによって、会員の先生方にご参考になる資料が作成することが出来ると考えておりましたが、両調査とも併せてご回答いただいた病院は予想外に少なく、このままでは実態の把握が困難な状態となっております。

したがって、よりよい集計結果とするために、すでに給与アンケートにご回答いただきました病院につきまして改めて追加アンケートを実施させていただくことになりました。

当調査の調査内容については、極秘扱いとなっており皆様にご迷惑をおかけすることは決してございませんので、ご多忙中誠に恐縮に存じますが、何卒調査にご協力下さいますようよろしくお願い申し上げます。

ご回答は12月6日（金）までに、下記全日病事務局までFAXにてご返信下さいますようお願い申し上げます。

敬具

\* 問合せ先・返送先 全日本病院協会事務局（担当：熊野）

〒101-8378 東京都千代田区三崎町3-7-12 清話会ビル6F

FAX 03(3237)9366

TEL 03(3234)5165



医療従事者の給与に関するアンケート調査 追加アンケート

都道府県名	
病 院 名	
電 話 番 号	
記 入 者 名	

それぞれの回答群の中からあてはまるものを選び、記号に 印をご記入下さい。

【1】常態として院外処方箋を出していますか。

- 1 . は い                      2 . い い え

【2】給食を外部に委託していますか。

- 1 . 全て委託                  2 . 一部委託                  3 . していない

【3】13年度が通常の年と変わったこと（改築、一部閉鎖等）があったらその事実を記載して下さい。

[ ]

【4】平成13年度の医業収入/医業費用の割合（％）は、介護保険分を含めていくらでしたか。（小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで記入して下さい。）

\_\_\_\_\_ %

ご協力ありがとうございました。  
全日病事務局までFAXにてご返信下さい。

## 医療従事者委員会 委員名簿

委員長	大橋正實	医療法人 耳鼻咽喉科麻生病院 理事長
委員	平山登志夫	医療法人社団 晴山会 平山病院 理事長
〃	川島周	医療法人 川島会 川島病院 理事長
〃	濱砂重仁	医療法人 善仁会 市民の森病院 理事長
〃	山内英樹	医療法人 八重瀬会 同仁病院 院長
外部委員	池上直己	慶應義塾大学医学部医療政策・管理学教室教授
総括副会長	天本宏	医療法人財団 天翁会 天本病院 理事長